



Module 8 - Politiques relatives au lieu de travail

Nous vous félicitons ! Vous êtes arrivé au module 8.

Cette dernier module a pour but de vous fournir une liste d'outils. La boîte à outils est composée de différentes politiques et de modèles qui vous aideront à élaborer votre propre politique relative au lieu de travail.

- Qu'est-ce qu'une politique ? Pourquoi est-elle importante pour les PME ?
- Quelles politiques devrais-je envisager de mettre en œuvre sur mon lieu de travail ?
- Explorez les modèles de politiques pour commencer votre plan de mise en œuvre de la DEI.

À la fin de ce module, vous trouverez une enquête qui vous permettra de fournir à l'AFAC une rétroaction sur l'expérience que vous avez vécue au cours de cette formation. Cela nous aidera à améliorer nos efforts de sensibilisation. Nous vous demandons de bien vouloir nous aider à récupérer les données les plus précieuses, à savoir votre parcours.

Financé par le gouvernement du
Canada par le biais du
Programme du service
d'apprentissage

Canada 

Aperçu de la formation

1. Politiques relatives au lieu de travail

- 📖 Boîte à outils
-

2. Fournir de la rétroaction

- 📖 Sondage
-

3. Formation continue

- 📖 Sources externes
- 📖 Aider à promouvoir et à appuyer les efforts de réconciliation par l'entremise du partage de cette formation avec les autres.

Politiques relatives au lieu de travail

Boîte à outils

Période de mise en œuvre

Tout au long de ce cours, vous avez acquis une compréhension fondamentale des peuples autochtones, de leurs cultures et de l'importance de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (DEI) en milieu de travail.

Nous vous avons présenté diverses communautés des Premières Nations, dont les Métis et les Inuits, en vous donnant un aperçu de leur histoire, de leurs traditions et de leurs expériences uniques. En outre, vous avez appris l'importance des traités et les obligations qu'ils impliquent. En reconnaissant la nécessité de la réconciliation, vous vous êtes engagés à répondre activement aux appels à l'action de la Commission de vérité et de réconciliation du Canada.

Votre compréhension s'étend à des concepts essentiels tels que les préjugés, le racisme et la discrimination. De plus, vous avez exploré la véritable histoire du génocide au Canada et ses effets à très long terme, tant au niveau historique que systémique. Enfin, vous avez exploré les modes de connaissance autochtones, leurs perspectives en matière de santé mentale et leurs diverses visions du monde.

Que faire de ces nouvelles connaissances ? Il est impératif de traduire vos connaissances en politiques concrètes qui amélioreront réellement la culture de votre lieu de travail. En mettant en œuvre ces politiques, vous encouragerez un environnement d'inclusion, de respect et d'équité pour tous.

Pourquoi l'élaboration des politiques est-elle importante pour les PME ?

- Les politiques fournissent des **directives claires et des attentes pour les employés**, en définissant ce qui est acceptable ou attendu en termes de comportement au sein de l'organisation. Cela permet d'éliminer l'ambiguïté, de minimiser la confusion et d'assurer une cohérence dans les processus de prise de décision.
- Les politiques aident les PME à se conformer aux exigences légales, réglementaires et sectorielles applicables. Elles servent de cadre qui guide les entreprises dans le **respect des lois pertinentes**, protégeant à la fois l'entreprise et ses employés contre d'éventuels risques juridiques et de réputation.
- Les politiques **favorisent l'équité et la cohérence** dans le traitement des employés et la conduite des opérations. Elles garantissent que tout le monde est soumis au même ensemble de règles et de procédures, favorisant un environnement de travail sain et réduisant les risques de favoritisme ou de partialité.
- Des politiques bien élaborées peuvent aider les PME à identifier et à atténuer les risques potentiels liés à différents aspects de leurs opérations. Qu'il s'agisse de lutter contre les risques liés à la cybersécurité, d'assurer la sécurité des employés ou de gérer les processus financiers, les politiques fournissent un cadre pour **gérer efficacement les risques**.
- Les employés peuvent mieux comprendre leurs rôles, leurs responsabilités et les normes de comportement attendues, ce qui leur permet de **travailler de manière plus efficace**.
- Les politiques peuvent contribuer au développement et au **bien-être des employés** en fixant des lignes directrices pour les opportunités de formation et de développement, les évaluations de performance et les avantages.
- Les politiques peuvent jouer un rôle essentiel dans la formation de la culture organisationnelle des PME. Lorsque les politiques sont alignées sur des valeurs telles que **la diversité, l'inclusion et l'éthique**, elles contribuent à la création d'un environnement de travail positif et inclusif. Cela peut attirer et fidéliser les meilleurs talents, favoriser l'engagement et la fidélité des employés.
- Les politiques servent de point de référence pour résoudre les conflits ou les litiges qui peuvent survenir au sein de l'organisation. En décrivant de manière explicite les étapes à suivre pour traiter les problèmes ou les conflits, les politiques facilitent des **processus de résolution des conflits justes et efficaces**.
- Avoir des politiques bien documentées envoie un message aux employés, aux clients, aux investisseurs et aux autres parties prenantes selon lequel la PME fonctionne de manière **professionnelle et crédible**. Cela démontre que l'entreprise s'engage en faveur de la transparence, de la responsabilité et de la conduite éthique.

Élaborer vos propres politiques

Nous vous encourageons à développer les politiques de votre entreprise en fonction de ses objectifs et de ses principes. Afin de vous fournir un point de départ, nous vous proposons ces modèles pour vous aider dans votre démarche.

✓ Politique sur la diversité

Un document officiel qui souligne l'engagement de l'entreprise à adopter la diversité dans tous les aspects de ses activités. Il énonce clairement les objectifs de l'entreprise en matière de constitution d'une main-d'œuvre diversifiée et inclusive. Ce document fait aussi part de la promotion de l'égalité en matière d'opportunité d'emploi et de la suppression de la discrimination.

Cette politique établit également des programmes obligatoires de formation à la diversité pour tous les employés afin de les sensibiliser aux questions liées à la diversité, de les comprendre et de les apprécier. Elle peut couvrir des sujets tels que les préjugés inconscients, la sensibilité culturelle et le leadership inclusif, contribuant ainsi à favoriser une culture d'entreprise plus inclusive.

Politique de diversité



TÉLÉCHARGER LE FICHIER

<https://media.easygenerator.com/api/media/document/7667e964-eef4-422e-bf23-7e084949dc1f/external-preview>

✓ Politique sur le traitement égal en matière d'emploi

Cette politique garantit que tous les salariés et les candidats à l'emploi seront traités équitablement, indépendamment de leur race, de leur couleur, de leur religion, de leur sexe, de leur origine, de leur âge, de leur handicap ou de tout autre motif protégé. Elle doit souligner l'engagement de l'entreprise à respecter toutes les lois et réglementations applicables en matière d'emploi.

Politique d'égalité des chances



TÉLÉCHARGER LE FICHIER

<https://media.easygenerator.com/api/media/document/0a5b6368-0163-45d2-b3e5-e48d7f28603f/external-preview>

✓ Politique de lutte contre la discrimination et le harcèlement

Cette politique énonce des lignes directrices sur les comportements interdits, notamment la discrimination, le harcèlement et les représailles. Elle doit définir clairement ce qui constitue une discrimination ou un harcèlement, prévoir plusieurs mécanismes de signalement, assurer la protection des dénonciateurs et décrire les procédures d'enquête et les procédures disciplinaires.

Politique de lutte contre la discrimination et le harcèlement



TÉLÉCHARGER LE FICHIER

<https://media.easygenerator.com/api/media/document/5f48a396-8154-412f-9d0a-ba35aeca70d5/external-preview>

✓ Politique sur les relations avec les Autochtones

La création d'une politique de relations avec les Autochtones, la pratique de la reconnaissance du territoire et l'engagement dans la formation de communautés avec les peuples autochtones sont des étapes importantes vers la réconciliation. S'engager dans une démarche de réconciliation par le biais de politiques et d'initiatives peut contribuer à la guérison et à la réparation des torts du passé.

Modèle de politique pour la reconnaissance des territoires

Nous reconnaissons respectueusement que nous sommes sur le territoire traditionnel de [insérer le nom de la Première Nation], qui sont les intendants de cette terre depuis des siècles. Nous reconnaissons l'injustice historique et les obstacles systémiques auxquels sont confrontés les peuples autochtones et leurs communautés. Nous rendons hommage à la [insérer le nom de la Première Nation] et à ses aînés, passés et présents, et nous nous engageons à honorer leurs contributions à la terre, à la culture et à la communauté. En tant qu'invités sur cette terre, nous nous engageons à tirer des leçons de la sagesse de la [insérer le nom de la Première Nation] et à œuvrer à la création d'une société plus juste et équitable, qui respecte et défend les droits et la souveraineté des Autochtones.

Politique en matière de relations avec les autochtones



TÉLÉCHARGER LE FICHER

<https://media.easygenerator.com/api/media/document/85a817ff-c661-4f62-bf20-15803d82de05/external-preview>

Fin de la section 1

Fournir de la rétroaction

Sondage

Nous vous remercions de prendre le temps de participer à notre sondage. Vos commentaires nous sont précieux et nous apprécions grandement votre volonté de partager vos pensées et vos opinions. Nous vous sommes reconnaissants de votre contribution et impatients d'intégrer vos idées dans nos efforts de sensibilisation en cours.

Durée du sondage : 3 minutes

Merci encore pour votre précieuse participation !



Le contenu intégré n'est pas disponible au format PDF. Veuillez utiliser le lien ci-dessous pour le visualiser.

<https://fr.surveymonkey.com/r/GKCMGJ6>

Formation continue

Sources externes

Voici une compilation de sources externes recommandées pour vous aider à poursuivre votre parcours de formation. Les recommandations ci-dessous ne sont qu'un point de départ et ne constituent en aucun cas une liste exhaustive.



Où puis-je trouver d'autres ressources pour approfondir ma connaissance des cultures et traditions autochtones ?

1. Indigenous Corporate Training Inc. (<https://www.ictinc.ca/>) : offre des cours de formation en ligne, des livres et des articles sur les compétences culturelles autochtones dans des contextes canadiens (en anglais seulement).
2. First Nations Development Institute (<https://www.firstnations.org/>) : fournis des ressources, de la recherche et des troussees d'outils liés au développement économique et à la préservation culturelle des Autochtones (en anglais seulement).
3. Centre national pour la vérité et la réconciliation (<https://nctr.ca/>) : offre des ressources et du matériel éducatifs sur les pensionnats, la réconciliation et l'histoire des Autochtones au Canada.
4. Massive Open Online Courses (<https://www.mooc.org/>) de la Université d'Alberta : offre des cours gratuits en ligne sur l'histoire, les cultures et les perspectives autochtones au Canada (en anglais seulement).
5. Publication « Après tout, à qui appartient cette terre ? Un guide pour la décolonisation » (manuel français) par Peter McFarlane et Nicole Schabus.

Où puis-je trouver une liste des communautés des Premières Nations de ma région ?

1. Services Canada : Ce site Web du gouvernement fournit un répertoire des collectivités des Premières Nations par province et territoire, en ligne [ici](#).
2. L'Assemblée des Premières Nations : représente les collectivités des Premières Nations de partout au Canada et leur site Web peut être une ressource précieuse. Visitez leur site Web [ici](#) et explorez les pages régionales pour trouver de l'information sur les collectivités des Premières Nations de votre région.
3. Des organisations autochtones provinciales ou territoriales : chaque province et territoire du Canada a souvent sa propre organisation représentant les intérêts des peuples autochtones. Ces organisations tiennent généralement des listes et des répertoires des collectivités des Premières Nations qui relèvent de leur compétence. Vous pouvez rechercher l'organisme en question dans votre province ou territoire et visiter son site Web pour trouver des listes communautaires.
4. Des plateformes de cartographie autochtone en ligne : certaines plateformes en ligne fournissent des cartes interactives qui affichent les emplacements et les noms des collectivités des Premières Nations partout au Canada. Deux exemples notables sont l'Atlas des peuples autochtones du Canada ([disponible ici](#)) et la carte digitale, Native Land Digital ([disponible ici](#), en anglais seulement). Ces plateformes vous permettent d'explorer et d'en apprendre davantage sur les territoires, les langues et les communautés autochtones

Où pourrai-je recruter du personnel autochtone ?

1. Œuvres autochtones - [IndigenousWorks.ca](#) (en anglais seulement)
2. La Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec (CDRHPNQ) - [cdrhpnq-fnhrdcq.ca](#)
3. ITK - Inuit Tapiriit Kanatami - [itk.ca](#) (en anglais seulement)
4. Carrières autochtones - [indigenoucareers.org](#) (en anglais seulement)
5. Association professionnelle autochtone du Canada (IAPC) - [ipacweb.org](#) (en anglais seulement)
6. Réseau autochtone de Turtle Island - [tistaffing.com](#)

Quelles organisations offrent un soutien en santé mentale spécialement conçu pour les employés autochtones ?

1. Thunderbird Partnership Foundation (Fondation autochtone nationale de partenariat pour la lutte contre les dépendances Inc.) - <https://thunderbirdpf.org>
2. Services aux Autochtones Canada - canada.ca/fr/services-autochtons-canada.html
3. Services de counseling autochtones de l'Alberta (Native Counselling Services of Alberta - NCSA) - ncca.ca (en anglais seulement)
4. First Nations Counselling Portal Ontario & British Columbia - <https://www.firstnationscounselling.com/> (en anglais seulement)
5. Régie de la santé des Premières Nations (First Nations Health Authority) - fnha.ca
6. La santé des Autochtones aujourd'hui (Indigenous Health Today)- ihtoday.ca (en anglais seulement)
7. Société des survivants des pensionnats indiens (Indian Residential School Survivors Society) - irsss.ca
8. Commission de la santé mentale du Canada - mentalhealthcommission.ca

Quels FILMS pourrai-je regarder pour en savoir plus sur les visions du monde autochtones ?

1. « Atanarjuat : The Fast Runner » (2001) - réalisé par Zacharias Kunuk. Une histoire qui se déroule dans l'Arctique canadien qui se penche sur la mythologie inuite et les défis auxquels est confrontée une communauté.
2. « Une astuce ou un traité ? » (2014) - réalisé par Alanis Obomsawin. Ce documentaire explore les relations historiques et contemporaines des traités entre les peuples autochtones et le gouvernement canadien.
3. « Nous n'étions que des enfants... » (2012) - réalisé par Tim Wlochatuik. Documentaire sur les expériences de deux enfants autochtones séparés de force de leur famille et placés dans des pensionnats indiens au Canada.
4. « Kanehsatake : 270 ans de résistance » (1993) - réalisé par Alanis Obomsawin. Ce documentaire présente la crise d'Oka de 1990, un événement historique concernant une impasse entre les militants mohawks, le gouvernement et les forces de police au sujet des droits fonciers.
5. « Rhymes for Young Ghouls » (2013) - réalisé par Jeff Barnaby. Ce film, qui se déroule dans les années 1970, dépeint la lutte d'une jeune fille autochtone contre le système des pensionnats indiens et les effets de la colonisation.
6. « Indian Horse » (2017) - réalisé par Stephen Campanelli. Basé sur le roman de Richard Wagamese, ce film raconte l'histoire d'un garçon ojibwé qui utilise son amour pour le hockey sur glace pour échapper aux traumatismes des pensionnats.
7. « Hi-Ho, mistahey ! » (2013) - réalisé par Alanis Obomsawin. Autre documentaire réalisé par Obomsawin, il met l'accent sur les efforts déployés par la Première Nation d'Attawapiskat pour établir une école dont sa communauté a tant besoin.
8. « Les Grizzlies » (2018) - réalisé par Miranda de Pencier. Inspiré d'une histoire vraie, ce film dépeint une équipe de crosse d'une école secondaire de la communauté inuite de Kugluktuk, au Nunavut, et son cheminement vers l'autonomisation et la guérison.
9. Catalogue de films autochtones réalisés - [REEL Canada](#).

Quels LIVRES pourrai-je lire pour approfondir ma compréhension ?

1. « L'Indien malcommode : un portrait inattendu des Autochtones d'Amérique du Nord » de Thomas King.
2. « Écrits autochtones : Comprendre les enjeux des Premières Nations, des Métis et des Inuit au Canada » de Chelsea Vowel.
3. « La Destruction des Indiens des Plaines : maladies, famines organisées, disparition du mode de vie autochtone » de James Daschuk.
4. « Tresser les herbes sacrées : sagesse ancestrale, science et enseignements des plantes » de Robin Wall Kimmerer.
5. « La Constitution autochtone du Canada » de John Borrows.
6. « La Force de marcher » de Wab Kinew.
7. « Cheval indien » de Richard Wagamese.
8. « Renouer avec la Terre et tout ce qui nous unit : pour trouver notre voie » de Tanya Talaga.
9. « Le Peuple rieur : hommage à mes amis innus » de Serge Bouchard et Marie C Lévesque.
10. Autres recommandations de lecture autochtones :
 - Je lis autochtone! est une initiative originale lancée par la Librairie Hannenorak à Wendake, [en ligne](#).
 - Dix livres pour découvrir la littérature autochtone de Radio-Canada, [en ligne](#).
 - Écrits des peuples autochtones du Canada, par La Bibliothèque des Amériques, [en ligne](#).
 - #LecturesAutochtones du Gouvernement du Canada, [en ligne](#).

Quels BALADOS sont recommandés pour explorer la culture autochtone et en approfondir la compréhension ?

1. « Les grandes familles Autochtones d'Amérique du Nord », par Serge Bouchard à Radio-Canada, [en ligne](#).
2. « Parole autochtone », par Melissa Mollen Dupuis à Radio-Canada, [en ligne](#).
3. « Kwahiatonhk! - Littératures autochtones », [en ligne](#).
4. « Chemin Rouge », par Sylvain Carufel, [en ligne](#).
5. « Peuples autochtones », par Ohdio à Radio-Canada, [en ligne](#).

Quelles autres ressources accessibles en ligne ouvrent la voie à la réconciliation ?

- Canadian Geographic | [Atlas des peuples autochtones du Canada](#).
- Histoire des pensionnats - Centre national de vérité et réconciliation ([nctr.ca](#)).
- L'embauche dans tous les domaines : Rapport sur l'élargissement des possibilités pour les demandeurs d'emploi LGBTQ2+ ([Fierté au travail Canada](#)).
- Guides éducatifs et d'inclusion, Centre canadien pour la diversité et l'inclusion. [Ressources \(ccdi.ca\)](#).
- Étude « Favoriser l'inclusion des peuples autochtones dans les milieux de travail canadiens » par Jennifer Thorpe-Mosco et Joy Ohm ([Catalyst](#), 2021).
- Éducation à la réconciliation ([4 saisons de la réconciliation](#)).
- Produits d'apprentissage sur les réalités autochtones, du Gouvernement du Canada, [en ligne](#).

Aider à promouvoir et à appuyer les efforts de réconciliation par l'entremise du partage de cette formation avec les autres.

« Mon rêve pour le Canada est de voir un avenir où tous les peuples autochtones et non autochtones s'unissent en harmonie, reconnaissant la valeur de leurs contributions respectives. Grâce à la réconciliation et au respect mutuel, nous pouvons créer une nation plus forte, plus inclusive et fondée sur la compréhension et l'amour. »



Chef Robert Joseph

Chef héréditaire de la Première Nation Gwawaenuk (C.-B.)

Merci d'avoir suivi la formation.

En participant à ce parcours d'apprentissage, vous marchez vers la réconciliation. Maintenant, mettez en œuvre vos apprentissages et continuez à collaborer avec les organisations autochtones.



L'Association des femmes autochtones du Canada

L'AFAC, la Voix nationale des femmes autochtones depuis 1974.

[🔗 Visiter la page](#)

Vous avez atteint la fin de la formation